

Psycon

Ajankohtaista

» Tiedotteet

- » Tiedotteet 2010

» Psycon Views

- » Asiakaslehden tilauslomake
- » Psycon Views 2/2011
- » Psycon Views 1/2011
- » Psycon Views 2/2010
- » Psycon Views 1/2010
- » Psycon Views 2/2009
- » Psycon Views 1/2009
- » Psycon Views 2/2008
- » Psycon Views 1/2008
- » Psycon Views 2/2007
- » Psycon Views 1/2007
- » Psycon Views 2/2006
- » Psycon views 1/2006
- » Psycon Views 2/2005
- » Psycon Views 1/2005
- » Psycon Views 2/2004
- » Psycon Views 1/2004
- » Psycon Views 2/2003
- » Psycon Views 1/2003
- » Psycon Views 2/2002
- » Psycon Views 1/2002
- » Psycon Views 1/2001
- » Psycon Views nettiartikkelit

Palvelut

» Henkilöarvointi

- » Perustason arvointi
- » Asiantuntija-arvointi
- » Esimies- ja päällikköarvointi
- » Johdon arvointi
- » Ulkomaankomennukselle?

» Tervetuloa henkilöarviointiin

- » Raporttien säilytys ja uudelleenkäyttö
- » Arviointipäivän kulku
- » Arvioinnin ennustearvo
- » Raportointi ja palaute
- » Ajanvaraus

» Rekrytointi

- » Jobs@Psycon

» Strateginen resursointi

- » Management Audit
- » Resurssikartoitus

» Johtamisen ja esimiesten kehittäminen

- » Kehittämishjelmat
- » Johtoryhmien kehittäminen
- » 360 -mittaus ja palaute
- » Coaching

» Muutostilanteiden johtaminen

- » Johdon ja muutostilanteiden konsultointi
- » Uravalmennus
- » Irtisanomistilanteiden hallinta

- Referenssit

Yritys

- » Toimintatapamme
- » Psycon on Green Office

- » [Psyconin historiaa](#)
- » [Yhteistyökumppanimme](#)
- [Jobs@Psycon](#)
- [Blogi](#)
- [Ota yhteyttä](#)
 - » [Yhteystiedot](#)
 - » [Lähetä viesti](#)

[Ajankohtaista](#)

20.1.2012

» [Psycon Traineeet aloittavat helmikuun alussa](#)

16.1.2012

» [YLE 1:n aamu-tv:ssä keskusteltiin henkilöarvioinnista](#)

21.12.2011

» [Lahjoitimme joulutervehdysvarat Hyvä joulumieli -kampanjaan ja Itämeren suojeluun](#)

[Psycon Views -asiakaslehti](#)



Millaisessa maailmassa elämme?

[Muutos tuntuu olevan tämän ajan ydinsana. Yhteiskunta, talous, työ ja kaikki muu tuntuvat muuttuvan jatkuvasti.](#)



Uudistuminen vaatii vaikeita päätöksiä

[Fazerin konsernijohtaja Karsten Slotte painottaa oman tasapainon ja jaksamisen.](#)



Ihmisen näköinen coaching

[Ryhmäcoaching on osoittautunut erinomaiseksi tavaksi johtamisen ja johtajuuden kehittämisessä.](#)

[Referenssit](#)



[Jobs@Psycon](#)

Toimeksiantomme perustuvat luottamuksellisuuteen. Esittelemmekin julkisesti vain Psycon Views

-asiakaslehdessämme, yhdessä asiakkaidemme kanssa esiteltynä hankkeita.

» [Lue lisää](#)



» [Tuotepäällikkö](#)

Helkama-auto Oy

» [Tuotekoordinaattori](#)

Helkama-auto Oy

» [Koulutuskoordinaattori Tuotetekniikkaosastolle](#)

Helkama-auto Oy

[Kaikki avoimet työpaikat Lisää palvelusta](#)

[Tulossa henkilöarviointiin?](#)



Tavoitteena on kartoittaa soveltuvuuttasi suhteessa kyseessä olevaan tehtävään ja organisaation.

» [Lue lisää](#)

Palvelut

- [Henkilöarviointi](#)
 - [Perustason arviointi](#)
 - [Asiantuntija-arviointi](#)
 - [Esimies- ja päällikköarviointi](#)
 - [Johdon arviointi](#)
 - [Rekrytointi](#)
- [Strateginen resursointi](#)
 - [Management Audit](#)
 - [Resurssikartoitus](#)
 - [Johtamisen ja esimiesten kehittäminen](#)
 - [Kehittämisohjelmat](#)
 - [Johtoryhmien kehittäminen](#)
 - [360-mittaus ja palaute](#)
 - [Coaching](#)
- [Muutostilanteiden johtaminen](#)
 - [Johdon ja muutostilanteiden konsultointi](#)
 - [Uravalmennus](#)
 - [Irtisanomistilanteiden hallinta](#)